



**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA**

12.04.2022

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 05 - 08.04.2022, Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile:

- **fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107**
- **comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724.**

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile anterior menționate, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite în baza de date gestionată de Inspecția Muncii.
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

Inspectorii de muncă au efectuat 30 de controale pe domeniul relațiilor de muncă, în urma

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

căroră au depistat 3 persoane care prestau muncă nedeclarată și au constatat următoarele deficiențe:

- lipsa evidenței orelor prestate de către salariați;
- lipsa dovezii înmânării salariatului a contractului individual de muncă;
- neinițierea negocierilor în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- neacordarea sporului pentru activitatea prestată pe timp de noapte;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea clauzelor contractului individual de muncă cu timp parțial.

De asemenea, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în muncă au verificat 22 de angajatori, printre deficiențele constatate putând fi enumerate:

- nerealizarea instruirii privind securitatea și sănătatea în muncă;
- lipsa echipamentului individual de protecție;
- semnalizare de securitate incompletă;
- neutilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție;
- planul de prevenire și protecție era incomplet;
- nerealizarea măsurilor dispuse în controlul anterior;
- verificarea medicală era nefinalizată;
- lipsa apărătorilor de protecție la echipamentele de muncă.

În urma controalelor desfășurate în domeniul Securității și Sănătății în muncă în cadrul acestei campanii, au fost aplicate 3 amenzi în valoare de 21.500 de lei și 63 de avertismente. Totodată, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în muncă au dispus 66 de măsuri cu termene ferme de remediere a deficiențelor constatate.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește faptul că angajații au dreptul la acordarea zilelor libere legale - Vinerea Mare, prima și a doua zi de Paști - , potrivit dispozițiilor art. 139 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 (r) - Codul Muncii.

Ca regulă, în zilele de sărbătoare legală nu se lucrează, **excepție** făcând angajații din unitățile sanitare sau cele de alimentație publică, precum și cei care prestează activitate în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită caracterului procesului de producție sau specificului activității. **Acești** salariați au dreptul la compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, iar în cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază de un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Atenție! Angajatorii care nu respectă prevederile Codului Muncii referitoare la interdicția prestării activității în zilele de sărbătoare legală, respectiv cele referitoare la compensarea muncii prestate în zilele de sărbătoare legală în cazul salariaților care, prin excepție, pot presta activitate în zilele de sărbătoare legală, riscă amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 de lei.

Comunicare și relații cu publicul